



SOLVENCY
CONSULTORIA ATUARIAL

Avaliação Atuarial 2026 do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Caaporã- PB

PLANO PREVIDENCIÁRIO

Data-base: Dezembro/2025

Recife – PE, 18 de março de 2026



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS	4
3. BASES TÉCNICAS	09
4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	12
5. PLANO DE CUSTEIO.....	13
6. PARECER ATUARIAL	14
ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL	22
ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	23
ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS	27



1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Caaporã/PB apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado regime em 31/12/2025.

A presente avaliação atuarial foi elaborada em atendimento ao disposto nas normas legais pertinentes à regulação dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS apontadas a seguir:

- Regras de elegibilidade aos benefícios, asseguradas para servidores de cargo efetivo inserido no regime de RPPS, no texto da Constituição Federal de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/98 que estabelece regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, Estados, Municípios e Distrito Federal;
- Portaria Nº 402, de 10/12/1008, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.
- Portaria Nº 1467, de 02/06/2022, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.
- Emenda Constitucional Nº 20, de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional Nº 41, 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que complementa e esclarece as disposições desta referida Emenda, Emenda Constitucional Nº 47, de 06 de julho de 2005, Emenda



Constitucional Nº 103, de 12 de novembro de 2019.

Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada com base em dezembro de 2025, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial do RPPS de Caaporã/PB referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS

As informações utilizadas nesta avaliação estão descritas a seguir, as quais foram prestadas pelo RPPS. As informações enviadas retratam a realidade atual da massa de servidores, tendo sido considerados satisfatórios nos testes de consistência elaborados.

O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 1229 servidores ativos, 402 servidores inativos e 121 pensionistas. O grupo previdenciário em questão está distribuído na tabela abaixo que sintetiza as respectivas estatísticas.

Tabela 1: Estatísticas da população

Situação da População Coberta	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Ativos	762	467	1229	2.861,76	2.395,48	2.684,58	48	51	49
Ap.Contribuição	328	74	402	3.128,40	2.302,07	2.976,29	66	69	67
Ap.Idade	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Compulsoria	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Invalidez	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Pensionistas	328	74	402	3.128,40	2.302,07	2.976,29	66	69	67

Tais estatísticas também podem ser visualizadas no Gráfico 1, que descreve a distribuição dos servidores por categoria e por sexo. Através desse gráfico é possível

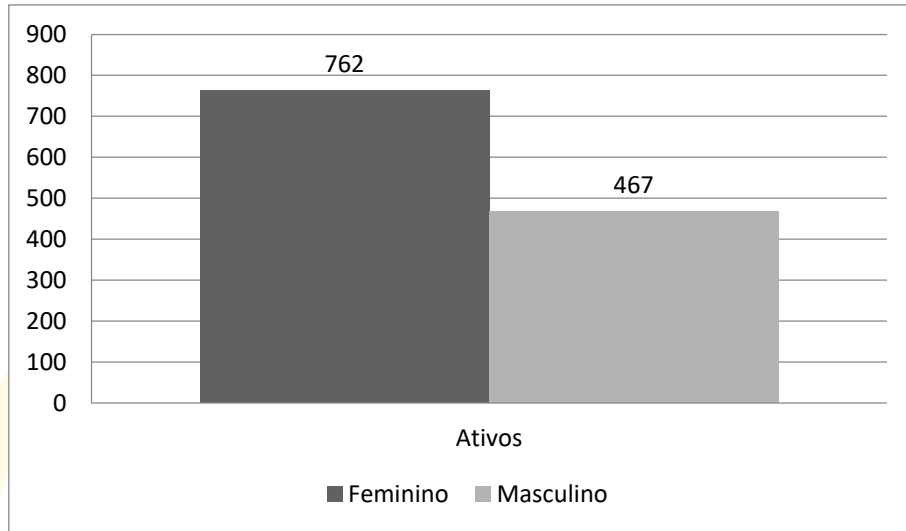


SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

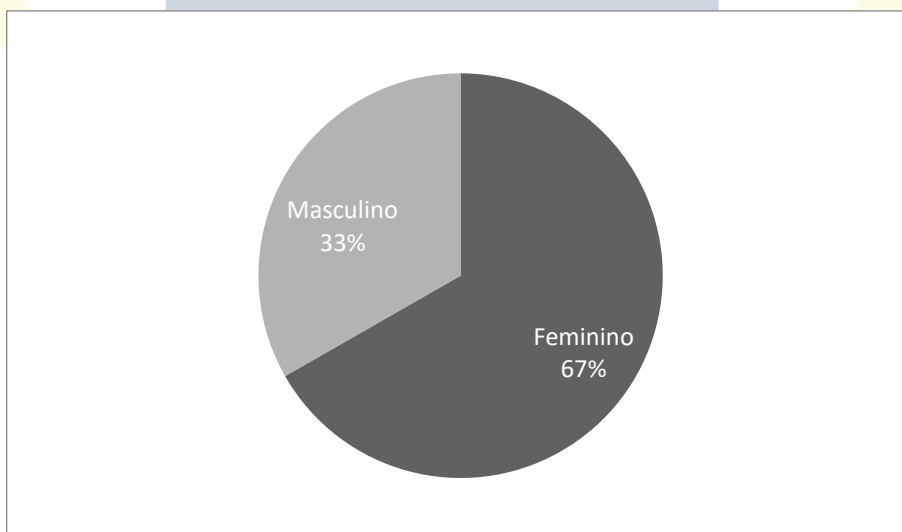
verificar que a maioria da população coberta está em atividade e é do sexo feminino, correspondente a 762 servidores.

Gráfico 1: Número de servidores por sexo



A população ser majoritariamente do sexo feminino (67%) contribui para custos maiores para o plano de previdência, uma vez que a mulher se aposenta mais cedo que o homem e tem expectativas de vida superiores.

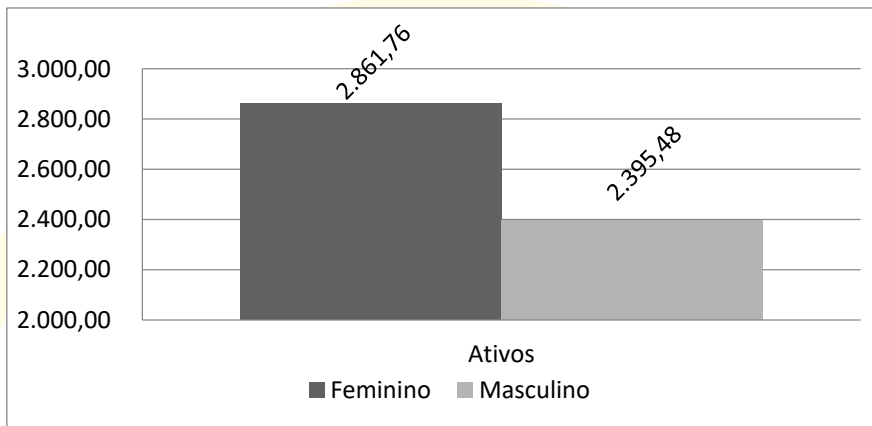
Gráfico 2: Distribuição da população por sexo





Em relação à remuneração dos servidores, é possível observar que os servidores ativos possuem um salário médio em torno de R\$ 2.684,58, onde os homens têm remuneração inferior às mulheres.

Gráfico 3: Remuneração Média



De acordo com o Gráfico 4, observa-se que a base da pirâmide é bastante estreita, significando que a população é razoavelmente madura, com a quantidade de indivíduos concentrados entre as idades de 25 e 79 anos. Verifica-se que a idade média dos servidores ativos gira em torno de 49 anos.

Gráfico 4: Pirâmide Etária

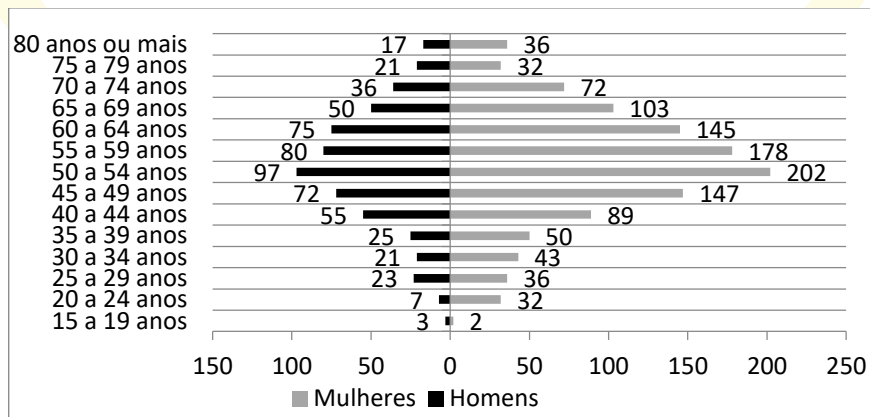
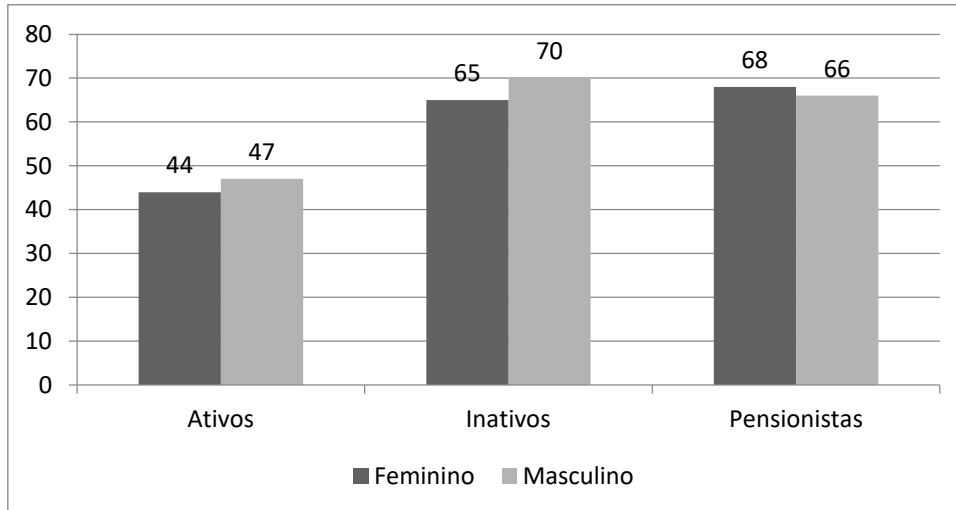




Gráfico5: Idade Média



Verificou-se também que aproximadamente 12,45% (153) dos servidores ativos são professores e, destes, 87,58% (134) são do sexo feminino, conforme pode ser visualizado na tabela e nos gráficos adiante.

Tabela2: Estatísticas da população – Professores e demais servidores

	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Ativos									
Professores	134	19	153	5.403,52	5.515,94	5.417,48	51	57	54
Não-Professores	628	448	1076	2.319,41	2.263,14	2.295,98	47	51	50

Observamos que a idade média dos servidores professores está próxima a dos demais servidores. Para o primeiro grupo a idade média está em torno de 54 anos,

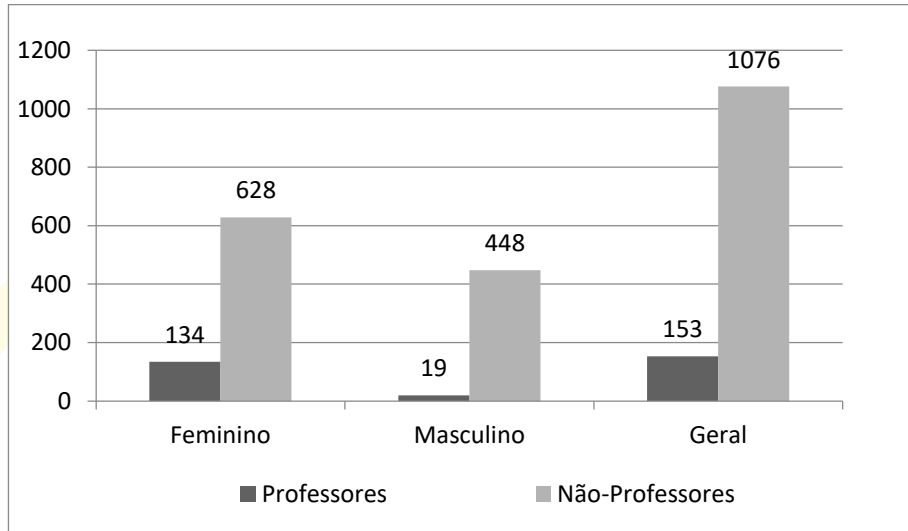


SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

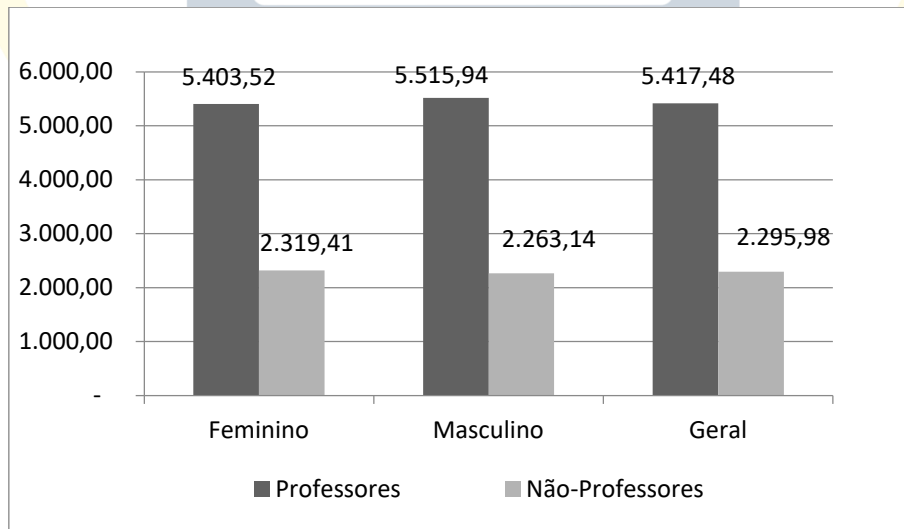
enquanto que a idade média dos não professores é um pouco inferior, aproximadamente de 50 anos.

Gráfico 6: Quantidade de servidores



É possível observar pelo Gráfico 7 que o salário médio dos professores é superior ao dos demais servidores. Nesse contexto, contribuindo para custos mais elevados para o plano, uma vez que, em geral, os professores se aposentam mais cedo.

Gráfico7: Salário Médio





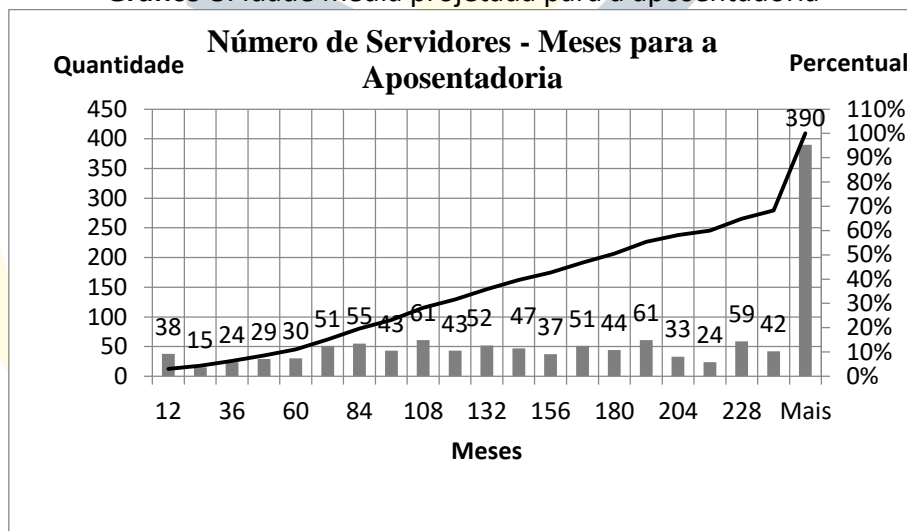
SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

Verificou-se que a quantidade projetada de servidores que poderão se aposentar nos próximos meses. É possível verificar que em torno de 5% dos atuais servidores estarão elegíveis a um benefício de aposentadoria nos próximos 12 meses. Além disso, é visto que aproximadamente 10% dos servidores atuais poderão estar aposentados nos próximos 5 anos.

Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores é 65 anos e para os demais servidores homens é 70 anos, de acordo com o demonstrado por meio do Gráfico 8. Já para as mulheres, verificamos que a idade média projetada para a aposentadoria das professoras foi de 59 anos e 64 para as demais mulheres.

Gráfico 8: Idade média projetada para a aposentadoria



3. BASES TÉCNICAS

3.1. HIPÓTESES ATUARIAIS

As premissas e hipóteses utilizadas na presente avaliação atuarial atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor e buscam representar as



SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

características da massa de segurados bem como retratar a realidade aos parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo atuarial.

Quadro 1: Premissas Atuariais

HIPÓTESE	VALOR
Sobrevivência de válidos	IBGE
Mortalidade de válidos	IBGE
Sobrevivência de inválidos	IBGE
Mortalidade de inválidos	IBGE
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	1%
Composição Familiar do Servidor	Cônjuge da mesma idade do servidor
Idade de ingresso no mercado de trabalho	32 anos
Taxa de Juros	5,48%

Não foi utilizada nenhuma hipótese de inflação nesta avaliação atuarial uma vez que todas as variáveis financeiras são influenciadas por esta variável na mesma dimensão e período. A presente avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas, não sendo utilizada a hipótese de reposição de servidores.



3.2. ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO

Para efeito da projeção atuarial e verificação do comportamento das receitas e despesas previdenciárias, adotaram-se as alíquotas de contribuição para os servidores ativos (14%) e para o Ente Público (19%) conforme legislação municipal. Foi estimada uma contribuição de 14% sobre a parcela do benefício que excede o teto do INSS que hoje é de R\$ 8.475,55 a depender do tipo de benefício requerido, conforme determina a Emenda Constitucional Nº 41.

3.3. REGRAS DE ELEGIBILIDADES

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional - EC nº 41/03, Emenda Constitucional - EC nº 47/05 e Legislação Municipal. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a primeira data de elegibilidade ao benefício.

3.4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

O Regime financeiro adotado para o cálculo das aposentadorias e pensões foi o de capitalização, tendo este regime uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e o Ente, incorporando-se às reservas matemáticas, sejam suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

No cálculo do resultado atuarial com a atual geração de servidores ativos, inativos e pensionistas, comparou-se o valor atual das obrigações futuras com o valor atual das contribuições futuras, tendo sido usado o método agregado para o cálculo das provisões matemáticas prospectivas.

A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe o acompanhamento das receitas e despesas, bem como, seu correspondente saldo através desta diferença



destas duas variáveis somadas ao ativo do plano na data da avaliação quando existente.

4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Os resultados da avaliação atuarial do Plano Previdenciário, na data-base de dezembro/2025, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do equilíbrio atuarial existente na data da avaliação.

O balanço atuarial está dividido nas contas de ativo e passivo, tendo estas últimas uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos. Os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício. Já os benefícios concedidos representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas.

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de dezembro/2025 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 5,48% ao ano, de forma a quantificar na análise o efeito do valor do dinheiro no tempo.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições dos servidores ativos, inativos, pensionistas e do Ente. Essas contribuições foram calculadas considerando-se as alíquotas atualmente em vigor.

No caso específico sob análise é registrado um déficit atuarial em torno de R\$ 324 milhões. Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as alíquotas de contribuição. O déficit do plano é obtido subtraindo-se o valor presente das



contribuições futuras (R\$ 135 milhões), somadas ao patrimônio líquido do fundo (R\$ 71 milhões) e à provisão de compensação financeira a receber (R\$ 14 milhões), do valor presente dos benefícios futuros (R\$ 547 milhões).

Nas Projeções Atuariais, influenciadas pelas hipóteses e premissas atuariais, estão demonstrados os valores a receber e pagar a todos os servidores, permitindo uma idéia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro. Nos fluxos apresentados não está incluído o valor da compensação previdenciária a receber de outro regime de previdência.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos nos normativos anteriormente descritos. Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou os erros que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

5. PLANO DE CUSTEIO

Tabela3: Custeio do Plano

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL - %
Ente Público	19,00%
Servidor Ativo	14,00%
Servidor Aposentado	14,00%
Pensionista	14,00%



Tabela4: Custeio do Plano por Tipo de Benefício

BENEFÍCIO	CUSTO NORMAL-%
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	20,57%
Aposentadoria por Invalidez	1,94%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,21%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	5,82%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,46%

6. PARECER ATUARIAL

Esta Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Caaporã – PB constatou um custo normal que garante o equilíbrio do plano do momento desta avaliação em diante de 33%, sendo 14% para o servidor ativo e 19% para o Ente Público e a existência de um déficit atuarial de R\$ 324.675.485,03.

Vale lembrar que este montante é o que falta hoje para compor as reservas matemáticas necessárias para o pagamento dos benefícios programados e deles decorrentes até o último sobrevivente do grupo previdenciário (Ativos, Aposentados e Pensionistas), bem como, de todos possíveis benefícios de riscos que poderão surgir ao longo da trajetória previdenciária desta massa.

Por fim, cabe salientar que a cobertura dos gastos de administração da unidade gestora do RPPS é custeada conforme Art. 1º da Lei Municipal nº 801, de 30 de março de 2021. O percentual para custeio das despesas administrativas será de 3% incidentes sobre o somatório da remuneração bruta de todos os segurados ativos vinculados ao RPPS.



I. Qualidade do Cadastro

O cadastro disponibilizado pelo RPPS apresentou qualidade razoável, requerendo por parte dos dirigentes do ente, revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à fidedignidade dos mesmos para uma correta mensuração das obrigações previdenciárias. Em 31/12/2025, o referido cadastro apresentava 1229 servidores ativos, 402 servidores inativos e 121 pensionistas.

Verificou-se que 67% da população coberta são do sexo feminino e 12,45% dos atuais servidores ativos são professores. Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 66 anos e para as professoras, 59 anos de idade. Já para os demais homens, a idade média projetada para a aposentadoria foi de 70 anos, e para as mulheres de 65 anos, de acordo com os dados cadastrais e com as regras definidas na Constituição Federal e suas respectivas emendas.

II. Hipóteses Adotadas na Avaliação Atuarial

As hipóteses adotadas nesta avaliação tiveram por fundamentação o cenário macroeconômico nacional, bem como o disposto na legislação aplicável, especificamente a Portaria nº 1467, de 02 de junho de 2022.

Diante da ausência de dados não foi possível efetuar teste de aderência quanto às tábuas de sobrevivência de válidos e inválidos, bem como quanto à tábua de entrada em invalidez adotadas nesta avaliação, entretanto julgamos adequadas as tábuas previstas no art. 6º da resolução supramencionada para representar o comportamento da força de mortalidade do grupo de ativos e inativos do RPPS.

A taxa de juros atuariais adotada foi de 5,48% (Cinco vírgula quarenta e oito por cento) ao ano, devendo ser continuamente reavaliada, tendo em vista que há uma tendência de redução da expectativa de rentabilidade dos investimentos no longo prazo.



SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

Em relação à taxa de crescimento salarial, foi utilizada a hipótese de 1%, uma vez que nos últimos anos o valor da folha salarial foi fortemente influenciado pela adequação dos salários dos servidores, que tiveram um crescimento expressivo nos últimos anos, contribuindo para um aumento real na folha salarial, que não reflete o crescimento salarial do servidor público no longo prazo. A partir das próximas avaliações atuariais, essa influência será reduzida e será possível avaliar melhor a estatística de crescimento salarial dos servidores para fins elaboração de projeções atuariais de longo prazo.

Para a premissa de crescimento real dos benefícios, utilizamos o valor de 0%. A justificativa para a utilização deste valor se deve pelo fato de não haver previsão legal de reajuste real dos benefícios previdenciários. Considerou-se nesta avaliação que os indivíduos em média começam a trabalhar aos 32 anos de idade. Essa premissa é utilizada para fins de obtenção do tempo de contribuição do servidor em outro regime de previdência, anterior ao serviço público, para fins de projeção da data da aposentadoria. Sugerimos que o RPPS e o Ente Federativo faça um recadastramento dos servidores ativos para obter os valores exatos de tempo de contribuição em outros regimes de previdência.

Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS.

III. Ativo Líquido do Plano

Na data desta avaliação atuarial o Plano Previdenciário apresentava patrimônio acumulado de R\$ 71.963.971,26 milhões, dos quais R\$ 71.963.971,26 milhões correspondem a saldos de acordos de parcelamentos segundo informações da unidade gestora do RPPS.



IV. Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses

Conforme previsto na Portaria MTP Nº 1467/2022, apresentamos a projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses, calculadas pelo método recursivo de interpolação linear. Os valores estão apresentados em mil unidades.

Tabela 6: Provisões 12 meses

Mês	VABF- Concedidos	VACF- Apos.Pens.	PMBC	VABF-A Conceder	VACF-Ente	VACF- Servidores	PMBaC	VACompF - A Receber
0	247.102,77	-	247.102,77	299.984,56	77.984,80	57.462,49	164.537,27	14.999,23
1	246.605,79	-	246.605,79	301.190,28	77.698,83	57.251,77	166.239,68	54.779,61
2	246.108,81	-	246.108,81	302.396,01	77.412,86	57.041,06	167.942,09	54.850,48
3	245.611,83	-	245.611,83	303.601,74	77.126,90	56.830,34	169.644,50	54.921,36
4	245.114,85	-	245.114,85	304.807,46	76.840,93	56.619,63	171.346,91	54.992,23
5	244.617,87	-	244.617,87	306.013,19	76.554,96	56.408,92	173.049,31	55.063,11
6	244.120,89	-	244.120,89	307.218,91	76.268,99	56.198,20	174.751,72	55.133,98
7	243.623,91	-	243.623,91	308.424,64	75.983,02	55.987,49	176.454,13	55.204,85
8	243.126,93	-	243.126,93	309.630,36	75.697,05	55.776,77	178.156,54	55.275,73
9	242.629,95	-	242.629,95	310.836,09	75.411,08	55.566,06	179.858,95	55.346,60
10	242.132,97	-	242.132,97	312.041,81	75.125,11	55.355,34	181.561,36	55.417,48
11	241.635,99	-	241.635,99	313.247,54	74.839,14	55.144,63	183.263,77	55.488,35



SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

12	241.139,01	-	241.139,01	314.453,27	74.553,17	54.933,92	184.966,18	55.559,23
----	------------	---	------------	------------	-----------	-----------	------------	-----------

VABF – a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)

VABF – Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)

VACF – Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)

VACF – Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF – Servidores : Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)

VACompF – a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber

PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

V. Compensação Previdenciária a Receber

A compensação previdenciária entre o RPPS e Regime Geral de Previdência Social – RGPS do INSS não foi calculada devido à ausência de informação por parte do RPPS. Entretanto estimamos o valor da compensação a receber no valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor atual dos benefícios futuros, com base no art. 34, II, alínea “b” da Portaria MTP nº 1467, de 02 de junho de 2022.

O volume do déficit atuarial apurado pode ser reduzido na ocasião em que a Secretaria da Previdência Social – SPS reconheça os efetivos direitos a serem repassados através de compensação previdenciária para financiar o possível tempo de serviço passado dos servidores de cargo efetivo do RPPS.

Por isso, é importante que os gestores do RPSS providenciem recadastramento para averiguar essa situação, pois a compensação financeira a receber pode ser um fator preponderante para a obtenção de um resultado mais favorável ao plano previdenciário em estudo.



VI. Resultado Atuarial

De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Previdenciário apresenta um déficit atuarial no valor de R\$ 324.675.485,03 milhões, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.

Adicionalmente, o RPPS está adotando procedimentos para fins de recebimento de recursos decorrentes de compensação previdenciária. Portanto, para garantia total do equilíbrio atuarial do plano de benefícios, sugerimos a manutenção do atual plano de custeio de 14% e 19% para o servidor e Ente, respectivamente, e o reescalonamento de plano de equacionamento de déficit implementado através do Decreto 007/2021, conforme Tabela abaixo.



Tabela 7: Plano de Equacionamento

ANO	DÉFICIT ATUARIAL	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO	FOLHA SALARIAL	C.S* (%)	C.S* (R\$)	APORTE
	-324.675.485,03							
2026	-330.554.581,69	-5.879.096,66	17.792.216,58	11.913.119,92	43.320.436,09	27,50%	11.913.119,92	0,00
2027	-330.419.382,78	135.198,90	18.114.391,08	18.249.589,98	43.753.640,45	27,50%	12.032.251,12	6.217.338,85
2028	-329.570.709,89	848.672,89	18.106.982,18	18.955.655,07	44.191.176,85	27,50%	12.152.573,63	6.803.081,44
2029	-329.285.197,52	285.512,37	18.060.474,90	18.345.987,27	44.633.088,62	27,50%	12.274.099,37	6.071.887,90
2030	-327.961.143,61	1.324.053,91	18.044.828,82	19.368.882,73	45.079.419,51	27,50%	12.396.840,36	6.972.042,37
2031	-326.893.062,33	1.068.081,29	17.972.270,67	19.040.351,96	45.530.213,70	27,50%	12.520.808,77	6.519.543,19
2032	-325.727.577,66	1.165.484,67	17.913.739,82	19.079.224,48	45.985.515,84	27,50%	12.646.016,86	6.433.207,63
2033	-324.494.216,46	1.233.361,20	17.849.871,26	19.083.232,46	46.445.371,00	27,50%	12.772.477,02	6.310.755,43
2034	-322.548.758,43	1.945.458,03	17.782.283,06	19.727.741,10	46.909.824,71	27,50%	12.900.201,80	6.827.539,30
2035	-320.703.637,86	1.845.120,56	17.675.671,96	19.520.792,53	47.378.922,96	27,50%	13.029.203,81	6.491.588,71
2036	-319.066.039,29	1.637.598,57	17.574.559,35	19.212.157,92	47.852.712,19	27,50%	13.159.495,85	6.052.662,07
2037	-317.099.369,01	1.966.670,29	17.484.818,95	19.451.489,24	48.331.239,31	27,50%	13.291.090,81	6.160.398,43
2038	-314.499.030,26	2.600.338,74	17.377.045,42	19.977.384,16	48.814.551,70	27,50%	13.424.001,72	6.553.382,45
2039	-311.335.342,02	3.163.688,25	17.234.546,86	20.398.235,10	49.302.697,22	27,50%	13.558.241,73	6.839.993,37
2040	-307.733.618,87	3.601.723,15	17.061.176,74	20.662.899,89	49.795.724,19	27,50%	13.693.824,15	6.969.075,74
2041	-304.655.237,48	3.078.381,39	16.863.802,31	19.942.183,70	50.293.681,43	27,50%	13.830.762,39	6.111.421,31
2042	-300.668.240,93	3.986.996,55	16.695.107,01	20.682.103,56	50.796.618,25	27,50%	13.969.070,02	6.713.033,54
2043	-296.541.322,67	4.126.918,26	16.476.619,60	20.603.537,86	51.304.584,43	27,50%	14.108.760,72	6.494.777,14
2044	-292.049.102,43	4.492.220,24	16.250.464,48	20.742.684,73	51.817.630,27	27,50%	14.249.848,33	6.492.836,40
2045	-287.115.326,51	4.933.775,92	16.004.290,81	20.938.066,73	52.335.806,58	27,50%	14.392.346,81	6.545.719,92
2046	-267.253.431,09	19.861.895,41	15.733.919,89	35.595.815,30	52.859.164,64	55,00%	29.072.540,55	6.523.274,75
2047	-245.589.372,46	21.664.058,64	14.645.488,02	36.309.546,66	53.387.756,29	55,00%	29.363.265,96	6.946.280,70
2048	-222.611.924,13	22.977.448,32	13.458.297,61	36.435.745,93	53.921.633,85	55,00%	29.656.898,62	6.778.847,32
2049	-198.426.177,29	24.185.746,84	12.199.133,44	36.384.880,28	54.460.850,19	55,00%	29.953.467,60	6.431.412,68
2050	-172.114.956,37	26.311.220,93	10.873.754,52	37.184.975,44	55.005.458,69	55,00%	30.253.002,28	6.931.973,16
2051	-144.247.522,38	27.867.433,99	9.431.899,61	37.299.333,60	55.555.513,28	55,00%	30.555.532,30	6.743.801,29
2052	-114.754.886,37	29.492.636,01	7.904.764,23	37.397.400,24	56.111.068,41	55,00%	30.861.087,63	6.536.312,61
2053	-83.857.278,43	30.897.607,94	6.288.567,77	37.186.175,71	56.672.179,10	55,00%	31.169.698,50	6.016.477,21
2054	-50.682.387,46	33.174.890,97	4.595.378,86	37.770.269,83	57.238.900,89	55,00%	31.481.395,49	6.288.874,34
2055	-15.024.718,70	35.657.668,76	2.777.394,83	38.435.063,59	57.811.289,90	55,00%	31.796.209,44	6.638.854,15
2056	22.904.953,40	37.929.672,10	823.354,58	38.753.026,69	58.389.402,79	55,00%	32.114.171,54	6.638.855,15

VII. Considerações Finais

É necessário sempre averiguar a capacidade do Ente em honrar seus compromissos e a extrema necessidade de formação de reservas matemáticas, constituídas de forma capitalizada que é a melhor forma de termos a garantia para o pagamento de benefícios, bem como, tentar absorver do mercado financeiro recursos através das aplicações que podem diminuir este volume de déficit sem ter que sacrificar os cofres públicos na sua totalidade apresentada.

Por fim, o Ente Municipal é responsável por eventuais insuficiências financeiras referentes à garantia do pagamento dos benefícios.



SOLVENCY
CONSULTORIA ATUARIAL

Recife – PE, 18 de março de 2026.

Jorge Tiago Moura Cruz
Atuário – MIBA 3.286





SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL

DATA-BASE: DEZEMBRO/2025

ATIVO		PASSIVO	
Aplicações Financeiras do RPPS	71.965.323,32	Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos	247.122.790,05
Valor Presente Atuarial das Contribuições	135.467.312,32	Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder	299.984.558,55
Compensação a Receber	14.999.227,93	Aposentadorias	204.637.328,81
Déficit(+)/Superavit(-) Atuarial	324.675.485,03	Pensões	95.347.229,74
TOTAL	547.107.348,60	TOTAL	547.107.348,60



ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2026	12.727.284,66	20.872.509,81	59.265.812,58
2027	12.574.460,25	21.692.140,92	52.933.625,10
2028	12.395.140,84	22.564.550,35	45.252.095,96
2029	12.164.449,31	23.602.099,13	35.941.294,65
2030	11.794.815,01	25.091.740,76	24.333.609,75
2031	11.258.062,68	27.118.120,12	9.617.231,97
2032	10.785.153,94	28.832.825,22	-7.978.429,41
2033	10.294.797,63	30.554.428,20	-20.259.630,57
2034	9.875.418,88	31.977.575,25	-22.102.156,36
2035	9.467.677,75	33.275.031,99	-23.807.354,25
2036	9.043.589,21	34.582.835,45	-25.539.246,25
2037	8.751.190,77	35.350.611,86	-26.599.421,09
2038	8.241.446,69	36.756.924,96	-28.515.478,26
2039	7.853.167,84	37.670.268,45	-29.817.100,61
2040	7.499.535,87	38.421.907,70	-30.922.371,83
2041	7.024.688,98	39.411.332,72	-32.386.643,74



ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2042	6.727.229,28	39.798.743,14	-33.071.513,86
2043	6.491.299,93	39.930.328,06	-33.439.028,13
2044	6.078.312,09	40.508.394,92	-34.430.082,83
2045	5.803.722,71	40.559.187,13	-34.755.464,42
2046	5.613.605,42	40.280.769,18	-34.667.163,76
2047	5.432.667,03	39.886.249,14	-34.453.582,12
2048	5.214.301,61	39.523.764,65	-34.309.463,04
2049	4.997.983,81	39.070.680,36	-34.072.696,55
2050	4.757.241,42	38.603.073,75	-33.845.832,33
2051	12.780.847,74	20.361.225,76	64.384.945,30
2052	4.587.194,02	37.847.786,13	-33.260.592,11
2053	4.426.999,40	36.985.526,02	-32.558.526,63
2054	4.289.722,40	35.983.733,03	-31.694.010,63
2055	4.020.624,95	35.297.780,07	-31.277.155,12
2056	3.807.776,58	34.384.036,09	-30.576.259,51



SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

2057	3.708.509,06	33.077.461,81	-29.368.952,75
2058	3.413.200,09	32.300.835,08	-28.887.634,98
2059	3.295.595,90	30.951.623,29	-27.656.027,39
2060	3.098.272,13	29.800.857,88	-26.702.585,75
2061	2.925.773,82	28.544.085,41	-25.618.311,59
2062	2.398.642,32	28.321.625,67	-25.922.983,35
2063	2.217.361,12	27.040.328,81	-24.822.967,70
2064	1.948.545,38	26.013.186,11	-24.064.640,73
2065	1.758.924,40	24.746.330,11	-22.987.405,71
2066	1.612.687,49	23.368.532,49	-21.755.844,99
2067	1.259.219,79	22.601.676,02	-21.342.456,24
2068	1.094.001,11	21.341.891,78	-20.247.890,67
2069	1.000.811,89	19.923.680,47	-18.922.868,58
2070	917.091,86	18.539.098,59	-17.622.006,73
2071	853.645,90	17.162.873,70	-16.309.227,80
2072	766.149,91	15.927.513,87	-15.161.363,96
2073	707.557,48	14.685.846,34	-13.978.288,86
2074	651.732,81	13.516.858,34	-12.865.125,53
2075	598.969,26	12.422.318,65	-11.823.349,38
2076	549.511,59	11.402.681,13	-10.853.169,55
2077	503.500,90	10.457.062,65	-9.953.561,75
2078	460.920,66	9.582.492,68	-9.121.572,02



SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

2079	421.533,00	8.772.911,40	-8.351.378,40
2080	385.045,44	8.022.110,84	-7.637.065,40
2081	351.236,20	7.325.539,68	-6.974.303,48
2082	319.867,28	6.678.301,60	-6.358.434,32
2083	290.714,10	6.075.848,37	-5.785.134,27
2084	263.610,70	5.514.920,28	-5.251.309,57
2085	238.416,51	4.992.838,32	-4.754.421,81
2086	214.992,77	4.506.965,44	-4.291.972,67
2087	193.199,66	4.054.560,11	-3.861.360,45
2088	172.872,39	3.632.246,22	-3.459.373,83
2089	153.840,80	3.236.507,02	-3.082.666,23
2090	135.985,89	2.864.971,62	-2.728.985,73
2091	119.244,75	2.516.437,10	-2.397.192,36
2092	103.592,47	2.190.449,72	-2.086.857,25
2093	89.058,74	1.887.684,82	-1.798.626,08
2094	75.666,67	1.608.693,55	-1.533.026,88
2095	63.431,77	1.353.826,50	-1.290.394,72
2096	52.365,96	1.123.257,36	-1.070.891,40
2097	42.461,67	916.708,54	-874.246,87
2098	33.719,88	734.179,34	-700.459,46
2099	26.128,61	575.473,44	-549.344,84
2100	19.657,52	439.998,34	-420.340,82

FONTES: Técnico responsável pelo cálculo.



SOLVENCY
CONSULTORIA ATUARIAL

NOTAS:

- 1 - As alíquotas de contribuição consideradas foram de 14% para os servidores ativos e de 19,00% para o Ente.
- 2 - Nas despesas previdenciárias não estão incluídos os benefícios de auxílios.
- 3 - Nos fluxos de receitas e despesas não está considerada a hipótese de crescimento por produtividade.
- 4 - As contribuições dos servidores inativos e pensionistas foram consideradas de 14% sobre a parcela excedente do teto do INSS (R\$ 8.475,55).
- 5 - Os benefícios foram calculados em conformidade com as disposições da Emenda Constitucional nº 41/03 e Emenda Constitucional nº 47/05 e Legislação Municipal.





SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS

PROVISÕES MATEMÁTICAS – CONTABILIDADE – DATA-BASE: 31/12/2025

Operação	Plano de Contas	R\$
C	2.2.7.2.1.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	396.640.808,35
C	2.2.7.2.1.01.00 FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
C	2.2.7.2.1.01.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.01.99 OUTRAS DEDUÇÕES: Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.01.03 CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.01.04 CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.01.05 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.2.01.01 COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
C	2.2.7.2.1.02.00 FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
C	2.2.7.2.1.02.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.02.02 CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.02.03 CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.1.02.04 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
D	2.2.7.2.2.02.03 COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
C	2.2.7.2.1.03.00 FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	247.102.768,16
C	2.2.7.2.1.03.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	247.122.790,05
D	2.2.7.2.1.03.99 OUTRAS DEDUÇÕES: Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.03.03 CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	20.021,89
D	2.2.7.2.1.03.04 CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-



SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

D	2.2.7.2.1.03.05	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
C	2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	149.538.040,19
C	2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	299.984.558,55
D	2.2.7.2.1.04.02	CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	77.984.803,58
D	2.2.7.2.1.04.03	CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	57.462.486,85
D	2.2.7.2.1.04.04	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	14.999.227,93

D	1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	-
D	1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	-
D	1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	-
D	1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	-

C	2.2.7.9.2.00.00	OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	-
C	2.2.7.9.2.09.00	VALOR ATUAL DA OBRIGAÇÃO COM AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	-

C	2.3.6.2.0.00.00	RESERVAS ATUARIAIS	-
C	2.3.6.2.1.00.00	RESERVA ATUARIAL - CONSOLIDAÇÃO	-
C	2.3.6.2.1.01.00	RESERVA ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-
C	2.3.6.2.1.01.01	RESERVA ATUARIAL PARA CONTIGÊNCIAS	-
C	2.3.6.2.1.01.02	RESERVA ATUARIAL PARA AJUSTES DO FUNDO	-



SOLVENCY

CONSULTORIA ATUARIAL

ATIVOS DO PLANO		71.965.323,32
	BANCOS CONTA MOVIMENTO	-
	INVESTIMENTO E APLICAÇÕES	1.352,06
	CRÉDITO A CURTO PRAZO	-
	CRÉDITO A LONGO PRAZO	71.965.323,32
	IMOBILIZADO	-

RESULTADO ATUARIAL	
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	324.675.485,03
DÉFICIT ATUARIAL CALCULADO EM 31/12/2025	324.675.485,03