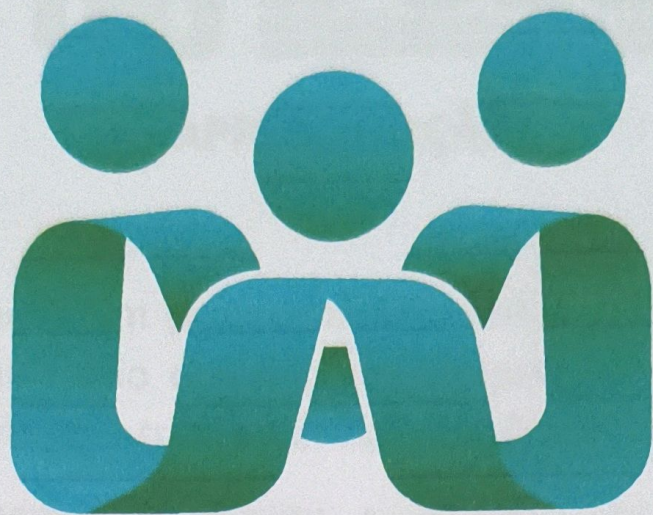




# **IPSEC**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS  
SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAAPORÃ**

**PLANO DE AÇÃO**

**2025**



## APRESENTAÇÃO

O Pró-Gestão é um programa de certificação que incentiva boas práticas na administração dos Regimes Próprios de Previdência Social, promovendo governança, transparência e eficiência na gestão.

Sua implementação permite aprimorar processos, otimizar os recursos previdenciários e fortalecer a segurança previdenciária dos segurados. No seu escopo, há 24 ações que norteiam a previdência e promovem uma melhor administração dos Institutos.

Com o objetivo de atender a esses requisitos e avançar rumo à certificação, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Caaporã – IPSEC desenvolveu o Plano de Ação 2025. Este documento estabelece diretrizes estratégicas para aprimorar a administração do Instituto, definindo metas, responsabilidades e prazos para cada etapa do processo, em um processo de parceria entre a Diretoria Executiva e órgãos colegiados.

## AÇÕES PLANEJADAS PARA 2025

| AÇÃO                                                                                          | RELEVÂNCIA                                                                   | PRAZO         | RESPONSÁVEL                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------|
| <b>Obtenção da Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS</b>                                 | Fortalecimento da governança e reconhecimento da gestão previdenciária       | dezembro/2025 | Diretoria Executiva e assessoria contratada              |
| <b>Certificação dos dirigentes e membros dos conselhos do IPSEC</b>                           | Atendimento às exigências legais previstas e fortalecimento da administração | Junho/2025    | Presidente e Presidente dos conselhos                    |
| <b>Contratação e acompanhamento de assessorias especializadas (Investimentos e atuarial)</b>  | Profissionalização da administração do IPSEC e aprimoramento dos setores     | Março/2025    | Presidente                                               |
| <b>Acompanhamento financeiro e orçamentário do IPSEC, visando redução de custos</b>           | Otimização dos recursos públicos e cumprimento do princípio da eficiência    | Julho/2025    | Presidente e Conselho Fiscal                             |
| <b>Atendimento tempestivo da prestação de contas do TCE-PB</b>                                | Cumprimento das obrigações legais e transparência                            | Abril/2025    | Contador e Diretoria Executiva                           |
| <b>Elaborar cronograma de reuniões e realizar mensalmente a reunião dos órgãos colegiados</b> | Fortalecimento da governança e da participação social                        | Mensal        | Presidentes do Conselho Administrativo e Conselho Fiscal |
| <b>Levantamento e análise dos parcelamentos existentes</b>                                    | Aumento do patrimônio através da arrecadação de valores devidos ao IPSEC     | Abril/2025    | Presidente e Conselho Fiscal                             |
| <b>Levantamento e análise dos descontos do imposto de renda dos servidores inativos.</b>      | Constituir uma nova fonte de receita e redução do déficit atuarial.          | Julho/2025    | Presidente, Conselho Deliberativo e Atuário contratado.  |
| <b>Realização do Censo Previdenciário</b>                                                     | Redução de custo e melhoria da base de dados                                 | Outubro/2025  | Presidente e Conselho Deliberativo                       |

|                                                                                                   |                                                                                                                                   |                            |                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>Alteração da Lei Municipal nº. 003/2020 (Reestruturação Administrativa).</b>                   | Busca da eficiência na distribuição da equipe e membros dos conselhos.                                                            | Junho/2025                 | Gestor Municipal e Poder Legislativo.                            |
| <b>Acompanhar o cumprimento da Política de Investimentos, junto à Assessoria de Investimentos</b> | Busca pela segurança e rentabilidade dos recursos previdenciários                                                                 | Mensal                     | Comitê de Investimentos, Assessoria e membros do Conselho Fiscal |
| <b>Manter o site do IPSEC atualizado</b>                                                          | Transparência e acesso à informação                                                                                               | Contínuo                   | Diretoria Executiva e empresa contratada para tal fim            |
| <b>Concluir o Relatório de Governança Corporativa 2024</b>                                        | Cumprimento das boas práticas de governança                                                                                       | Março/2025                 | Diretoria Executiva                                              |
| <b>Elaborar o Relatório de Gestão Atuarial</b>                                                    | Diagnóstico atuarial do RPPS para sustentação financeira                                                                          | Abril/2025                 | Atuário e Diretoria Executiva                                    |
| <b>Cumprir com os prazos de envio das informações no Cadprev/MPS</b>                              | Atendimento às exigências legais                                                                                                  | Conforme prazos normativos | Diretoria Executiva e assessorias                                |
| <b>Demandar ações para melhoria do resultado do ISP</b>                                           | Revisar as ações e questões internas que impactam o ISP para melhoria do índice perante do MPS a fim de melhorar a administração. | Conforme prazos normativos | Presidente                                                       |
| <b>Tornar o CRP Administrativo</b>                                                                | Regularidade perante os órgãos fiscalizadores                                                                                     | Setembro/2025              | Diretoria Executiva                                              |

## MONITORAMENTO E CONCLUSÃO

Para garantir que as ações planejadas sejam cumpridas e tragam os resultados esperados, o IPSEC adotou um conjunto de ferramentas de monitoramento do Plano de Ação 2025 para corrigir possíveis falhas no curso do exercício.

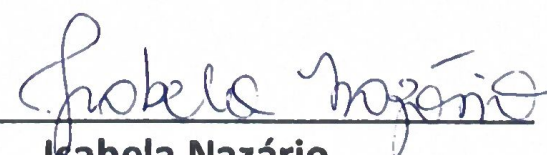
Uma das principais formas de monitoramento será a elaboração de relatórios semestrais, que permitirão uma avaliação detalhada do progresso das ações, para informar sobre as metas atingidas, os desafios enfrentados e as melhorias necessárias.

Além disso, serão realizadas reuniões periódicas de acompanhamento com o Presidente e os conselhos para apresentação da execução do plano. Essas reuniões servirão para revisar metas, discutir ajustes e partilhar dificuldades encontradas.

Outra ferramenta importante será a realização de auditorias internas, para identificar pontos de melhoria e a garantir que o IPSEC consiga cumprir todas as ações pretendidas.

Em suma, o Plano de Ação 2025 do IPSEC reflete o compromisso da gestão em fortalecer a governança, modernizar a infraestrutura e garantir a transparência das informações previdenciárias. Com a implementação das ações propostas, o Instituto busca consolidar a sustentabilidade no médio e longo prazo, assegurando a proteção social dos segurados e beneficiários.

Caaporã, 30 de junho de 2025.



---

**Isabela Nazário**  
Diretora Presidente