



IPSEC

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAAPORÃ

PLANO DE AÇÃO

2025

APRESENTAÇÃO

O Pró-Gestão é um programa de certificação que incentiva boas práticas na administração dos Regimes Próprios de Previdência Social, promovendo governança, transparência e eficiência na gestão.

Sua implementação permite aprimorar processos, otimizar os recursos previdenciários e fortalecer a segurança previdenciária dos segurados. No seu escopo, há 24 ações que norteiam a previdência e promovem uma melhor administração dos Institutos.

Com o objetivo de atender a esses requisitos e avançar rumo à certificação, o Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Caaporã - IPSEC desenvolveu o Plano de Ação 2025. Este documento estabelece diretrizes estratégicas para aprimorar a administração do Instituto, definindo metas, responsabilidades e prazos para cada etapa do processo, em um processo de parceria entre a Diretoria Executiva e órgãos colegiados.



IPSEC
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAAPORÁ

AÇÕES PLANEJADAS PARA 2025

AÇÃO	RELEVÂNCIA	PRAZO	RESPONSÁVEL
Obtenção da Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS	Fortalecimento da governança e reconhecimento da gestão previdenciária	dezembro/2025	Diretoria Executiva e assessoria contratada
Certificação dos dirigentes e membros dos conselhos do IPSEC	Atendimento às exigências legais previstas e fortalecimento da administração	Junho/2025	Presidente e Presidente dos conselhos
Contratação e acompanhamento de assessorias especializadas	Profissionalização da administração do IPSEC e aprimoramento dos setores	Março/2025	Presidente
Acompanhamento financeiro e orçamentário do IPSEC, visando redução de custos	Otimização dos recursos públicos e cumprimento do princípio da eficiência	Julho/2025	Presidente e Conselho Fiscal
Atendimento tempestivo da prestação de contas do TCE-PB	Cumprimento das obrigações legais e transparência	Abril/2025	Contador e Diretoria Executiva
Realizar mensalmente a reunião dos órgãos colegiados	Fortalecimento da governança e da participação social	Mensal	Presidentes do Conselho Administrativo e Conselho Fiscal
Levantamento e análise dos parcelamentos existentes	Aumento do patrimônio através da arrecadação de valores devidos ao IPSEC	Abril/2025	Presidente e Conselho Fiscal
Levantamento e análise	Constituir uma	Julho/2025	Presidente,



IPSEC

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAAPORÃ

dos descontos do imposto de renda dos servidores inativos.	nova fonte de receita e redução do déficit atuarial.		Conselho Deliberativo e Atuário contratado.
Realização do Censo Previdenciário	Redução de custo e melhoria da base de dados	Outubro/2025	Presidente e Conselho Deliberativo
Alteração da Lei Municipal nº. 003/2020 (Reestruturação Administrativa).	Busca da eficiência na distribuição da equipe e membros dos conselhos.	Junho/2025	Gestor Municipal e Poder Legislativo.
Acompanhar o cumprimento da Política de Investimentos, junto à Assessoria de Investimentos	Busca pela segurança e rentabilidade dos recursos previdenciários	Mensal	Comitê de Investimentos, Assessoria e membros do Conselho Fiscal
Manter o site do IPSEC atualizado	Transparência e acesso à informação	Contínuo	Diretoria Executiva e empresa contratada para tal fim
Concluir o Relatório de Governança Corporativa 2024	Cumprimento das boas práticas de governança	Março/2025	Diretoria Executiva
Elaborar o Relatório de Gestão Atuarial	Diagnóstico atuarial do RPPS para sustentação financeira	Abril/2025	Atuário e Diretoria Executiva
Cumprir com os prazos de envio das informações no Cadprev/MPS	Atendimento às exigências legais	Conforme prazos normativos	Diretoria Executiva e assessorias
Demandar ações para melhoria do resultado	Revisar as ações e questões internas	Conforme prazos	Presidente



IPSEC

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAAPORÁ

do ISP	que impactam o ISP para melhoria do índice perante do MPS a fim de melhorar a administração.	normativos	
Tornar o CRP Administrativo	Regularidade perante os órgãos fiscalizadores	Setembro/2025	Diretoria Executiva



IPSEC
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAAPORÃ

MONITORAMENTO E CONCLUSÃO

Para garantir que as ações planejadas sejam cumpridas e tragam os resultados esperados, o IPSEC adotou um conjunto de ferramentas de monitoramento do Plano de Ação 2025 para corrigir possíveis falhas no curso do exercício.

Uma das principais formas de monitoramento será a elaboração de relatórios semestrais, que permitirão uma avaliação detalhada do progresso das ações, para informar sobre as metas atingidas, os desafios enfrentados e as melhorias necessárias.

Além disso, serão realizadas reuniões periódicas de acompanhamento com o Presidente e os conselhos para apresentação da execução do plano. Essas reuniões servirão para revisar metas, discutir ajustes e partilhar dificuldades encontradas.

Outra ferramenta importante será a realização de auditorias internas, para identificar pontos de melhoria e garantir que o IPSEC consiga cumprir todas as ações pretendidas.

Em suma, o Plano de Ação 2025 do IPSEC reflete o compromisso da gestão em fortalecer a governança, modernizar a infraestrutura e garantir a transparência das informações previdenciárias. Com a implementação das ações propostas, o Instituto busca consolidar a sustentabilidade no médio e longo prazo, assegurando a proteção social dos segurados e beneficiários.

Caaporã-PB, 10 de abril de 2025.

GERALDO MAJELLA MARCIANO DE OLIVEIRA



IPSEC

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAAPORÁ**

Presidente